

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Indoneptune Net *Manufacturing*. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, adapun populasi pada penelitian ini yaitu karyawan bagian produksi PT. Indoneptune Net *Manufacturing* dengan jumlah sampel 86 orang responden. Metode yang digunakan dalam mengambil sampel adalah menggunakan cara perhitungan dari slovin. Teknik pengukuran data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dan analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda serta koefisien determinasi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Dalam pengujian parsial diperoleh t hitung untuk gaya kepemimpinan transaksional adalah sebesar 2,708 lebih besar dari t tabel sebesar 1,988, sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. (2) Hasil pengujian parsial motivasi kerja diperoleh nilai t hitung sebesar 3,275 lebih besar dari nilai t tabel sebesar 1,988, sehingga dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Indoneptune Net *Manufacturing*. (3) Dalam pengujian secara simultan (uji F) didapat nilai F hitung sebesar 12,950 nilai tersebut lebih besar dari nilai F tabel sebesar 3,11, sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Indoneptune Net *Manufacturing*.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Transaksional Leadership Style and Work Motivation on employee productivity at PT. Indoneptune Net Manufacturing. This research uses descriptive and verification research with a quantitative approach, while the population in this study is the production part employees of PT. Indoneptune Net Manufacturing. with a sample of 86 respondents how to calculate using Slovin. Data measurement techniques using validity and reliability testing and data analysis using multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and multiple determination coefficients. The results showed that: (1) the partial test obtained t count for Transaksional leadership style is 2,708 greater than t table of 1,988, so it can be concluded that transaksional leadership style influences employee productivity. (2) partial testing results of work motivation obtained t value of 3,275 greater than t table value of 1,988, so it can be concluded that interpersonal communication affects employee productivity in PT. Indoneptune Net Manufacturing. (3) In simultaneous testing (F test) obtained F value calculated at 12,950 that value is greater than F table value of 3.11, so it can be concluded that transaksional leadership style and work motivation simultaneously affect employee productivity PT. Indoneptune Net Manufacturing.*

*Keywords: Transaksional Leadership Style, work motivation, Productivity*