

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Komunikasi Interpersonal terhadap Produktivitas karyawan pada PT.Sinar Agung Plastik Bandung. Adapun yang menjadi latar belakang penulisan ini adalah perusahaan PT.Sinar Agung Plastik merupakan salah satu perusahaan plastik yang mempunyai karyawan 200 orang. Pada tahun 2014-2017 adanya kenaikan produk cacat sebesar 9,24%. Kurangnya pengawasan, arahan, komunikasi yang baik menjadi penyebab utama. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, adapun populasi pada penelitian ini yaitu karyawan bagian produksi PT.Sinar Agung Plastik Bandung dengan jumlah sampel 52 orang responden. Metode yang digunakan dalam mengambil sampel adalah sampel jenuh. Teknik pengukuran data menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dan analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda serta koefisien determinasi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Dalam pengujian parsial diperoleh t hitung untuk gaya kepemimpinan situasional adalah sebesar 2,203 lebih besar dari t tabel sebesar 2,008, sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan situasional berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. (2) Hasil pengujian parsial komunikasi interpersonal diperoleh nilai t hitung sebesar 4,631 lebih besar dari nilai t tabel sebesar 2,008, sehingga dapat disimpulkan bahwa komunikasi interpersonal berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT.Sinar Agung Plastik Bandung. (3) Dalam pengujian secara simultan (uji F) didapat nilai F hitung sebesar 10.553 nilai tersebut lebih besar dari nilai F tabel sebesar 3,19, sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan situasional dan komunikasi interpersonal secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT.Sinar Agung Plastik Bandung.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Situasional, Komunikasi Interpersonal, Produktivitas

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Situational Leadership Style and Interpersonal Communication on employee productivity at PT. Sinar Agung Plastik Bandung. As for the background of this writing is the company PT. Sinar Agung Plastik is one plastic company that has 200 employees. In 2014-2017 there was an increase of defective products by 9.24%. Lack of supervision, direction, good communication is the main cause. This research uses descriptive and verification research with a quantitative approach, while the population in this study is the production part employees of PT. Sinar Agung Plastik Bandung with a sample of 52 respondents. The method used in taking samples is saturated samples. Data measurement techniques using validity and reliability testing and data analysis using multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and multiple determination coefficients. The results showed that: (1) the partial test obtained t count for situational leadership style is 2.203 greater than t table of 2.008, so it can be concluded that situational leadership style influences employee productivity. (2) partial testing results of interpersonal communication obtained t value of 4.631 greater than t table value of 2.008, so it can be concluded that interpersonal communication affects employee productivity in PT.Sinar Agung Plastik Bandung. (3) In simultaneous testing (F test) obtained F value calculated at 10,553 that value is greater than F table value of 3.19, so it can be concluded that situational leadership style and interpersonal communication simultaneously affect employee productivity PT.Sinar Agung Plastic Bandung.

Keywords: Situational Leadership Style, Interpersonal Communication, Productivity

