

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan Sistem Informasi Manajemen E-RK dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Bidang Pendapatan Asli Daerah Satu Pemerintahan kota Bandung. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, adapun populasi pada penelitian ini yaitu Pegawai Negeri Sipil pada Bidang PAD1 yang berjumlah 79 orang responden. Metode yang digunakan dalam mengambil sampel adalah dengan teknik *sampling jenuh*, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Teknik pengukuran instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas dan analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda serta koefisien determinasi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Dalam pengujian parsial diperoleh t_{hitung} Sistem Informasi Manajemen E-RK adalah sebesar 8,440 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,671, sehingga dapat disimpulkan bahwa SIM E-RK berpengaruh terhadap Kinerja PNS di bidang PAD1 Pemerintahan kota Bandung, (2) Hasil pengujian parsial Kompetensi diperoleh t_{hitung} sebesar 6,177 lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1,671, sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja PNS di bidang PAD1 Pemerintahan kota Bandung, (3) Dalam pengujian simultan di dapat nilai F_{hitung} sebesar 66,700 nilai tersebut lebih besar dari nilai F_{tabel} sebesar 3,11, sehingga dapat disimpulkan bahwa SIM E-RK dan Kompetensi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja pada PNS di bidang Pendapatan Asli Daerah Satu (PAD1) Pemerintahan kota Bandung.

Kata Kunci : Sistem Informasi Manajemen E-RK, Kompetensi, dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the implementation of the E-RK Management Information System and Competence on the Performance of Civil Servants in the Regional Revenue Sector of the Government of Bandung. This study uses descriptive and verification research with a quantitative approach, while the population in this study is the Civil Servants in the PAD1 Field, which amounts to 79 respondents. The method used in taking samples is saturated sampling technique, where all members of the population are sampled. Instrument measurement techniques using validity and reliability testing and data analysis using multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and multiple determination coefficients. The results showed that (1) in partial testing obtained t_{count} of E-RK Management Information System was 8.440 greater than t_{table} of 1.671, so that it can be concluded that SIM E-RK has an effect on the performance of civil servants in the PAD1 area of Bandung city administration, (2) The results of the partial testing of competency obtained by t_{count} of 6.177 is greater than the value of t_{table} of 1.671, so it can be concluded that competence influences the performance of civil servants in the field of PAD1 in Bandung city government, (3) In simultaneous testing can be calculated F_{value} of 66,700 that value is greater than the value F_{table} is 3.11, so it can be concluded that SIM E-RK and Competency simultaneously affect the performance of civil servants in the area of Regional Original Revenue (PAD1) in the city of Bandung.

Keyword : Management Information System, Competence, Performance